

SADRŽAJ	
Definisanje tima	2
Tipovi timova.....	2
Potreba formiranja top menadžment timova.....	3
Struktura TMTa.....	6
Izbor članova TMT-a.....	8
Karakteristike efektivnih timova.....	9
Vrste timova.....	10
Efekti timskog odlučivanja	11
DEFINISANJE TIMA	

Tim možemo da sefinišemo kao nov, moderan i fleksibilan način organizovanja koji se zasniva na zajedničkom radu grupe specijalista, čiji je konačan zadatak obavljanje određenog posla ili projekta kojim upravlja menadžer odnosno rukovodilac tima.

Po dužini funkcionisanja timovi se mogu razlikovati kao: stalni i privremeni.

1. Stalni tim je odeljenje, služba, sektor... stvoren unutar formalne strukture kako bi ostvario određene ciljeve i zadatke.

2. Privremeni timovi se stvaraju da bi se bavili posebnom situacijom, posebnim ciljevima i zadacima i ovi timovi se rasformiraju nakon obavljenih zadataka.

Od stalnih timova najvažniji se menadžment timovi, a od privremenih projektni timovi.

Timski rad ima za cilj da fokusira radne aktivnosti među manjim grupama od 10-tak članova, koji se međusobno pomažu i rade s minimumom nadzora. Menadžment tim postavlja ciljeve rada i vrši podjelu zadataka, ali je na samom timu da donese odluku na koji način će te ciljeve ostvariti. Tim organizuje svoje aktivnosti, imenuje svog lidera i samostalno prevazilazi probleme. Članovi tima u timu ostvaruju i lične koristi, ciljeve i interese, zadovoljavajući deo sopstvenih potreba kroz timski rad.

TIPOVI TIMOVA

Timovi za proizvodnju i usluge

Najpoznatiji i najčešći oblik timskog rada. U funkciji je proizvodnje ili usluga, mada se ponekad ove dve delatnosti mogu preplitati. Oni se uobičajeno sreću na najnižem organizacijskom nivou. Zbog načina na koji funkcionišu često se imenuju i kao samostalni timovi. Primeri poznatih kompanija koje koriste ove timove su: DigitalCoca Cola, Motorola.

U nekim timovima se od samog početka imenuje lider, a u ostalima se lider sam izdvaja.

Problemi koji mogu nastati unutar tima je otpor saradnika i drugih delova organizacije.

Projektni timovi

Projektni timovi su sastavljeni od članova različitih organizacionih celina. Njihovi članovi uglavnom zadržavaju i druge uloge u organizaciji. Najčešći zadatak projektnog tima jeste da zaokruži razvoj određenog proizvoda od njegovog stvaranja do prodaje. Ovakvi timovi su stalni, ali ne orjentisani na jedan projekat, u njima je najbitniji rad u timu, a ne rad grupe pojedinaca.

Funkcionalni timovi

Ovi timovi su sastavljeni od pojedinaca u okviru jedne organizacione celine, npr. sekcija za obuku u okviru odeljenja za ljudske resurse može se nazvati tomom za obuku. Budući da je takva grupa uža od celog odeljenja ona može da stekne potpunije znanje o pojedinim kupcima i da bolje razume njihove potrebe

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com